

**АССОЦИАЦИЯ**

**ЖЕНЩИН-РУКОВОДИТЕЛЕЙ России**

ASSOCIATION OF WOMEN-SUPERVISORS, RUSSIA (AWS)

**Всероссийский конкурс**

***«ЖЕНЩИНА-ЛИДЕР. XXI ВЕК»***

**Межрегиональная общественная организации «АССОЦИАЦИЯ ЖЕНЩИН-РУКОВОДИТЕЛЕЙ» России**

**УТВЕРЖДАЮ:**

Президент МОО «АССОЦИАЦИЯ ЖЕНЩИН-РУКОВОДИТЕЛЕЙ» России

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.Л. Хохлачева

**ПОЛОЖЕНИЕ   
О ВСЕРОССИЙСКОМ КОНКУРСЕ   
«ЖЕНЩИНА-ЛИДЕР. XXI ВЕК»**

**1. Цель Конкурса**  
  
Повышение роли Женщины-Лидера в обществе и Государстве и ее вклада в развитие всех сфер деятельности страны.   
  
**2. Основные задачи Конкурса**  
  
2.1.Выявление и поощрение женщин-руководителей, добившихся значительных успехов деятельности своего предприятия, высоких социально-экономических показателей своего труда и труда своего коллектива; занимающихся решением социальных проблем, благотворительной деятельностью, конкретной общественной работой.   
  
2.2.Усиление роли, вклада женщин-руководителей в выполнение Комплексных Целевых Программ регионов (области, города, района, села и т.д.) с целью повышения благосостояния и конкурентоспособности своего региона.   
  
2.3. Пополнение банка данных лучших женщин-руководителей России, изучение, распространение опыта эффективного руководства в масштабах страны.   
  
2.4. Содействие сотрудничеству общественных и государственных структур в реализации приоритетных задач развития страны на современном этапе, развитию социально-экономического партнерства бизнеса, власти и общества.

**3. Организация Конкурса**

3.1. Для подготовки и проведения данного Конкурса создаются 2 оргомитета: в Москве и в Нижнем Новгороде. Оргкомитет в Москве возглавляет член Совета Федерации ФС РФ (по согласованию). Оргомитет в Нижнем Новгороде возглавляет Губернатор, Председатель Правительства Нижегородской области (по согласованию). Сопредседатель оргкомитетов в Москве и Нижнем Новгороде - Президент Ассоциации Женщин-Руководителей России. Оргкомитет формируется из представителей Совета Федерации, Государственной Думы, Федеральных и Региональных министерств и ведомств, а также руководителей предприятий, победителей Всероссийского Конкурса "Заслуженный Директор Российкой Федерации", "Предприятие-Лидер. XXI век", "Женщина-Лидер. XXI век".

3.2. В Конкурсе принимают участие руководители предприятий и их структурных подразделений различных сфер деятельности (производства, потребительского рынка, торговли, сфер общественного питания и бытового обслуживания населения и т.д.), отраслей промышленности, строительства, транспорта, сельского хозяйства, науки, образования, здравоохранения, культуры, руководители исполнительных органов власти районов, городов, областей, руководители общественных организаций и т.д.   
  
3.3.1. Всероссийский этап Конкурса проводится с целью определения победителей из числа претендентов, направленных регионами Российской Федерации.   
  
3.3.2. Конкурсная комиссия, сопредседателями которой являются член Совета Федерации и Президент «АССОЦИАЦИИ ЖЕНЩИН-РУКОВОДИТЕЛЕЙ» России, формируется из представителей Совета Федерации, Государственной Думы, Федеральных и Региональных министерств и ведомств, а также руководителей предприятий – «Заслуженных Директоров» России.   
  
3.4. К участию в Конкурсе не допускаются руководители:   
- у которых за последние три года имели место несчастные случаи со смертельным исходом, приостановка действия или лишение лицензии;   
- нарушения законодательства Российской Федерации;   
- находящиеся в стадии ликвидации;   
- сообщившие о себе недостоверные сведения.   
  
3.5. Победителям Всероссийских Конкурсов вручаются награды, утвержденные Президиумом «АССОЦИАЦИИ ЖЕНЩИН-РУКОВОДИТЕЛЕЙ» России:   
  
- Именная Медаль и Диплом победителя,   
- Медаль и Диплом победителя,   
- Диплом победителя.   
  
Статус награды – общественная.   
  
  
3.6. Материалы на Конкурс принимаются в срок **с 1 октября 2016 до 15 марта 2017 года.**3.7. Материалы для предъявления на Конкурс оформляются в строгом соответствии с условиями Конкурса (Приложение 1) и принимаются рабочей группой «АЖР». Рабочая группа представляет документы Конкурсной Комиссии (далее – Комиссия), которая рассматривает все материалы в полном объёме.   
  
  
3.8. Решение комиссии о подведении итогов Конкурса оформляется протоколом, который подписывают члены комиссии, принимавшие участие в заседании, и утверждается Сопредседателями Комиссии.   
  
  
3.9. Награждение победителей проводится на заключительном этапе Всероссийского Конкурса в апреле-мае каждого года.

3.9.1. Наиболее отличившиеся победители Всероссийского Конкурса отмечаются Почетными Грамотами Председателей и Сопредседателя оргкомитетов Конкурсов.  
  
**4.** Информация о лауреатах Конкурса размещается в газете «Властная Вертикаль Федерации», журнале «Волга-Бизнес», на сайте «Нижегородский женский Союз» [www.nwu52.ru](http://www.nwu52.ru) и публикуется в специальном альманахе.

**5.** Финансирование Конкурса осуществляется за счет средств участников Конкурса.

Все документы предоставлять, как в бумажном варианте, так и на электронном носителе.

Приложение 1   
к Положению о проведении   
Всероссийского Конкурса   
«Женщина – Лидер. XXI век»   
от «05» мая 2016 года

**УСЛОВИЯ   
участия во Всероссийском Конкурсе   
«Женщина – Лидер. XXI век»**

1. Стаж работы в должности руководителя должен быть не менее 5 лет   
2.Положительная динамика производственной (профессиональной) деятельности.   
3. Реализация социальных программ.   
4. Участие в благотворительных программах.   
5. Предоставление в установленные сроки в полном объеме обязательных материалов.   
5.1 Рекомендательные письма от исполнительных органов власти районов, городов, областей, общественных организаций.   
5.2 Анкета участника Конкурса.   
5.3 Основные показатели деятельности.   
5.4 Справка о предприятии, содержащая следующую информацию:   
• направление деятельности предприятия, его история, характеристика предприятия, состояние основных производственных фондов, сменность работы оборудования, обеспеченность инженерными, управленческими и рабочими кадрами, средний возраст кадров по категориям;   
• анализ результатов производственной деятельности за истекший год и факторов, обеспечивающих:   
- повышение производительности труда;   
- снижение себестоимости и затрат на рубль продукции (в случае удорожания – выявить его причину);   
- повышение заработной платы (соотношение темпов производительности труда и заработной платы и в полном объеме выпускаемой продукции);   
- повышение уровня рентабельности производства и его соотношение со среднеотраслевым уровнем (слагаемые увеличения рентабельности);   
- структура прибыли и ее распределение.   
• оценка конкурентоспособности продукции и продвижение ее на рынках, освоение новых видов технологий и научных разработок, результаты их освоения;   
• инвестиционная политика, модернизация производства, внедрение экологически чистых технологических процессов, расширение производства, создание новых высококвалифицированных рабочих мест;   
• инвестиции в социальную сферу, подготовку кадров, состояние и перспективы социальной сферы предприятия, оздоровительные программы, организация отдыха;   
• внутренняя психологическая устойчивость в коллективе, сохранение кадров;   
• участие в отраслевых региональных и федеральных целевых программах, тендерах;   
• участие в реализации социальных программ;   
• осуществление благотворительной деятельности;   
• репутация предприятия и руководителя, оценка влияния на местном и региональном уровне.   
5.5. Анализ внутренних и внешних факторов, способствующих или мешающих развитию, соотношение этих факторов.   
5.6. Сведения о производственной, творческой и общественной деятельности конкурсантки.   
5.7. Аналитический материал «Что бы я сделала для развития страны /в первую очередь/ сегодня, будучи: а)Президентом, б)Премьер-министром».   
5.8. Копия платежного поручения об уплате Добровольного взноса на содействие уставной деятельности в т.ч. за участие во Всероссийском конкурсе «Женщина-Лидер. ХХI век» в размере 29 900 рублей.   
6. При отсутствии одного из перечисленных пунктов документов и отсутствии платежа материалы – не рассматриваются.   
7. При подведении итогов Конкурса оргкомитетом будет отдано предпочтение при прочих равных условиях участникам, которые заняты в реализации социальных программ и занимаются благотворительной деятельностью.   
8. Участникам Конкурса будет предоставлена возможность выступить на финальном мероприятии (до 5 минут).   
  
Все материалы предоставляются в бумажном и электронном виде.